

20200180328

## СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

### УКАЗ ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ПРИВАТНИТЕ АГЕНЦИИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за приватните агенции за вработување,  
што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 21 јануари 2020 година.

Бр. 08-561/1  
21 јануари 2020 година  
Скопје

Претседател на Република  
Северна Македонија,  
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател  
на Собранието на Република  
Северна Македонија,  
м-р **Talat Xhaferi**, с.р.

### ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ПРИВАТНИТЕ АГЕНЦИИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

#### Член 1

Во Законот за приватните агенции за вработување („Службен весник на Република Македонија“ број 113/18), во член 34 по ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

„(3) Приватната агенција за вработување со лиценца за посредување за вработување, не може да наплати надоместок за услугите за посредување од лицето упатено за можно вработување кај работодавач.“.

#### Член 2

Во насловот на глава „V. ЕДУКАЦИЈА И ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ“ зборовите: „ЕДУКАЦИЈА И“ се бришат.

Поднасловот пред членот 41 „Едукација“ се брише.

#### Член 3

Членот 41 се менува и гласи:

„(1) Ако при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот за труд утврди дека субјектот на инспекцискиот надзор сторил прекршок утврден во членовите 42, 43, 44, 45, 46, 47 и 48 од овој закон, е должен за сторената неправилност и сторениот прекршок да состави записник, согласно со закон и со решение на субјектот на инспекцискиот надзор да му изрече опомена како инспекциска мерка и да му определи рок во кој е должен да ги отстрани неправилностите и недостатоците.“

(2) Доколку по истекот на рокот определен при изрекувањето на опомената од ставот (1) на овој член, инспекторот утврди дека неправилностите и недостатоците сè уште не се отстранети, со решение изрекува инспекциска мерка наредба заради отстранување на утврдените неправилности и недостатоци.

(3) Решението од ставовите (1) и (2) на овој член, се донесува веднаш, а најдоцна во рок од осум дена од денот на изготвувањето на записникот, согласно со закон.

(4) Кога при вршењето на инспекцискиот надзор не се утврдени неправилности и други повреди на закон или друг пропис или утврдените неправилности се отстранети во текот на вршењето на инспекцискиот надзор или во рокот утврден со решението од ставот (1) на овој член, инспекторот ја запира постапката со констатација во записникот, согласно со закон.

(5) По исклучок од ставот (3) на овој член, инспекторот може да изрече инспекциска мерка со усно решение наведено во записникот согласно со закон.

(6) Во случајот од ставот (5) на овој член, инспекторот е должен веднаш, а најдоцна во рокот утврден во ставот (3) на овој член, да донесе писмено решение за изрекување на инспекциската мерка.

(7) Против решението од ставовите (1), (2) и (6) на овој член, може да се изјави жалба во рок од 15 дена од денот на приемот на решението, до надлежниот орган за одлучување во втор степен, согласно со закон.

(8) Жалбата од ставот (7) на овој член не го одлага извршувањето на решението од ставовите (1), (2) и (6) на овој член.

(9) За изречените опомени надлежниот инспекциски орган води евиденција, на начин пропишан од страна на министерот надлежен за работите од областа на трудот.“.

#### Член 4

Членот 42 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 500 до 600 евра на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- има склучено повеќе активни договори за привремени вработувања од предвидениот број согласно со лиценцата за склучување на договори која ја поседува (член 7 став (3)),

- го намали бројот на вработени, согласно со членот 9 од овој закон или намалениот број на вработени не го пополни во рок подолг од 15 дена (член 15 став (1) алинеја 3),

- приватната агенција за вработување врши дејност спротивна на дејноста за која е издадена лиценцата (член 15 став (1) алинеја 4 од овој закон),

- приватната агенција за вработување на вработените не им исплати плата и надоместоци на плата, три месеци од денот на настанување на обврската (член 15 став 1 алинеја 7 од овој закон),

- во договорот за вработување со привремените агенциски работник, стави одредба со која се забранува или спречува склучување на договор за вработување помеѓу привремените агенцискиот работник и работодавачот корисник (член 22 од овој закон),

- склучи договор за вработување со привремените агенциски работник за исти привремени работи со прекин или без прекин во подолг рок од предвидениот со овој закон (член 24 став (2) и (3) од овој закон),

- наплати надоместок за услугите од привремените агенциски работници за извршеното вработување (член 25 став (2) од овој закон),

- не склучи договорот за отстапување на привремените агенциски работници, не го склучи во писмена форма и не чува примерок од истиот во своите работни простории на

кои е регистрирано седиштето на приватната агенција за вработување и на работодавачот корисник (член 26 ставови (1), (2) и (3) од овој закон),

- договорот за отстапување на работник склучен со работодавачот корисник задолжително не ги содржи предвидените податоци согласно со овој закон (член 26 став (4) од овој закон),

- склучи договор за отстапување на привремен агенциски работник спротивно на овој закон (член 26 став (5) алинеи 1 и 2 од овој закон),

- не изготвува и не доставува посебна пресметка за плата и надоместоци на плата за вработените агенциските работници кај работодавачот корисник за секој работодавач корисник поединечно и за вработените во приватна агенција за вработувања со лиценца за привремени вработувања, поединечно (член 27 став (1) од овој закон),

- не му исплати плата и надоместоци на плата на отстапениот привремен агенциски работник првиот работен ден од денот на уплатата на средствата од страна на работодавачот корисник (член 27 став (2) од овој закон),

- не ги исплати обврските за плата и надоместоци на плата спрема отстапениот привремен агенциски работник, односно доколку работодавачот корисник не исплати една фактура кон приватната агенција за вработување (член 28 од овој закон),

- не склучи договор за вработување со работникот пред отстапување на работникот кај работодавачот корисник согласно со прописите од областа на работните односи (член 29 став (1) од овој закон),

- склучи договор за вработување со работникот кој се отстапува на работодавачот корисник, без да ги содржи сите елементи утврдени со овој закон (член 29 став (2) од овој закон),

- склучи договор за привремениот агенциски работник со основна плата помала од основната плата на работникот кај работодавачот корисник што работи на исти работи, а ако таков нема, кој работи на слични работи (член 30 став (1) од овој закон),

- го раскине договорот за вработување со привремениот агенциски работник во друг отказан рок од отказниот рок утврден со овој закон (член 33 став (1) од овој закон) и

- му го раскине договорот за вработување на привремениот агенциски работник пред истекот на рокот утврден во договорот поради престанокот на потребата од привремен агенциски работник на работодавачот корисник, освен во случај на земјотрес, пожар, поплави и други елементарни непогоди (член 33 став (2) од овој закон).

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, 300 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и 400 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.“

## Член 5

Членот 43 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 150 до 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 200 до 400 евра на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 400 до 600 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не го извести министерството надлежно за работите од областа на трудот за отворање на подружница во рок од пет дена од денот на отворањето (член 9 став (7) од овој закон),

- при престанок на лиценцата, согласно со овој закон, не ги одјави привремените агенциски работници (член 16 став (2) од овој закон) и

- отстапи привремен агенциски работник на работодавачот корисник, без да има склучено договор за вработување (член 18 став (1) алинеја 2 од овој закон).

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, 250 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и 350 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.“.

## Член 6

Членот 44 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 500 до 600 евра во денарска противвредност на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не обезбеди исти основни услови за работа и вработување на отстапените привремени агенциски работници како за своите вработени (член 19 од овој закон),

- не ги информира привремените агенциски работници за сите објавени огласи за слободни работни места со истакнување на јавниот оглас на видно место во своите работни простории, по електронска пошта или СМС пораки (член 21 став (1) од овој закон),

- не обезбеди еднаков пристап на привремените агенциски работници до обуките предвидени како за своите вработени (член 21 став (2) од овој закон),

- склучи договор за отстапување на работникот со работодавачот корисник, спротивно на овој закон (член 24 став (1) алинеи 1 до 6 од овој закон),

- примерок од секој склучен договор за отстапување на привремените агенциски работници не чува во работните простории на кои е регистрирано седиштето на приватната агенција за вработување и на работодавачот корисник (член 26 став (3)),

- работодавачот корисник отстапениот привремен агенциски работник го преотстапи на друг работодавач корисник (член 26 став (5) алинеја 2 од овој закон),

- не исплати една фактура кон приватната агенција за вработување со лиценца во рокот утврден во договорот за отстапување (член 28 од овој закон),

- не даде точни податоци на приватната агенција за вработување со лиценца за привремени вработувања за висината на основната плата за работното место или на него слично ако нема такво работно место на кое работи привремениот агенциски работник (член 30 став (2) од овој закон),

- работодавачот корисник го става привремениот агенциски работник во нееднаква положба согласно со овој закон, друг закон, колективен договор и акт на работодавачот корисник (член 31 став (3) алинеја 3 од овој закон) и

- го раскине договорот со приватната агенција за вработувања со лиценца за привремени вработувања, пред истекот на рокот утврден во договорот поради немање потреба од привремен агенциски работник на работодавачот корисник, освен во случај на виша сила (член 33 став (2) од овој закон).

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, 250 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и 350 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.“.

## Член 7

Членот 45 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 500 до 600 евра во денарска противвредност на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- приватната агенција за вработување со лиценца за посредување, два месеца последователно или три месеци во календарската година, не достави до Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија податоци за лицата упатени за можно вработување, согласно со членот 38 од овој закон (член 15 став (1) алинеја 8 од овој закон),

- започне да врши услуги за посредување за вработување без да потпише договор за посредување со потенцијалниот работодавач во кој се утврдени условите за вработување (член 36 ставови (1), (2) и (3) од овој закон),

- бара или наплати надоместок за услугата за посредување од лицето упатено за можно вработување (член 34 став (2) од овој закон),

- посредувањето за вработувањето го врши спротивно на овој закон (член 35 став (1) и (2) од овој закон),

- склучи договор со потенцијален работодавач за посредување за вработување во земјата во кој не се уредени условите и начинот за вработување со посредување во земјата (член 36 став (2) од овој закон),

- склучи договор со потенцијалниот работодавач во земјата, кој не ги содржи елементите утврдени во овој закон (член 36 став (3) од овој закон),

- склучи договор со потенцијален работодавач за посредување за вработување во кој не се уредени условите и начинот за вработување со посредување во странство (член 37 став (2) од овој закон),

- склучи договор со потенцијалниот работодавач во странство кој не ги содржи потребните елементи утврдени во овој закон (член 37 став (3) од овој закон),

- не склучи договор за посредување во странство со лицето барател на работа, за меѓусебно утврдување на правата и обврските или договорот не ги содржи сите потребни податоци утврдени со овој закон (член 37 ставови (4) и (5) од овој закон),

- не обезбеди пред-договор за вработување со потенцијалниот работодавач од странство, согласно со овој закон или пред-договорот не го достави на увид на барателот на работата, со понуда за негово своерачно потпишување (член 37 став (6) од овој закон),

- не му исплати надоместок согласно со договорот за посредување на лицето кое се упатува за можно вработување во странство (член 37 став (8) од овој закон),

- ги принудува лицата упатени за можни вработувања кај потенцијалниот работодавач да ја прифатат понудената работа (член 39 став (1) алинеја 1 од овој закон),

- го принудува потенцијалниот работодавач да го прифати да работи лицето упатено за можно вработување (член 39 став (1) алинеја 2 од овој закон),

- користи детски труд при посредување за можно вработување (член 39 став (1) алинеја 3 од овој закон),

- го навредува достоинството и моралот на лицата упатени за можни вработувања (член 39 став (1) алинеја 4 од овој закон) и

- неправилно и ненавремено ги информира лицата за можни вработувања за условите за понудената работа (член 39 став (2) од овој закон).

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, 300 евра во денарска противвредност ќе му се изрече кај среден работодавач и 400 евра во денарска противвредност кај ќе му се изрече кај голем работодавач.“

## Член 8

Членот 46 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 150 до 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 200 до 400 евра во денарска противвредност на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 400 до 600 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не достави податоци до Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија, до петти во тековниот месец за претходниот месец, за лицата упатени во странство (член 38 став (1) од овој закон) и

- не ги чува договорите за посредување согласно со одредбите за архивско работење во работните простории на кои е регистрирано седиштето на агенцијата (член 38 став (2) од овој закон).

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, 250 евра во денарска противвредност кај среден работодавач и 350 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.“

## Член 9

Членот 47 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 500 до 600 евра во денарска противвредност на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- потпише договор со приватната агенција за вработување, со лиценца за посредување во земјата, во кој не се содржани условите за вработување со лицето упатено за можно вработување и договорот не ги содржи потребните елементи (член 36 ставови (2) и (3) од овој закон),

- не ја информира приватната агенција за вработување со лиценца за посредување за резултатот од интервјуто за вработување со упатеното лице за разговор за можно вработување (член 36 став (4) од овој закон),

- не склучи договор со избраното лице упатено за можно вработување (член 36 став (5) од овој закон) и

- не му ги исплати договорените обврски, согласно со договорот за вработување, што го склучило со лицето упатено за можно вработување (член 36 став (7) од овој закон).

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, 300 евра во денарска противвредност на кај среден работодавач и 400 евра во денарска противвредност кај голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.“

## Член 10

Членот 48 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 100 до 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на службено лице од органот кој ја води постапката и надлежниот јавен орган од кој се побарани доказите и податоците, ако:

- не ги обезбеди доказите во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 5 став (2)),

- не ги обезбеди бараните докази согласно овој закон од денот на приемот на барањето дека правното лице е регистрирано согласно со закон и ги исполнува другите услови утврден со овој закон (член 5 став (3) од овој закон) и

- не одлучи по барањето во рок од 30 дена од денот на доставувањето на документите и доказите за исполнување на условите за добивање на лиценца (член 13 од овој закон).“

#### Член 11

Членот 49 се менува и гласи:

„(1) Прекршочна постапка за прекршоците од членовите 42, 43, 44, 45, 46 и 47 од овој закон ја води и прекршочна санкција изрекува прекршочна комисија која е формирана од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(2) За прекршоците од членот 48 од овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.

(3) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на прекршочната комисија од ставот (1) се спроведува согласно со Законот за прекршоци.“

#### Член 12

Членот 50 се менува и гласи:

„(1) За прекршоците од членовите 42, 43, 44, 45, 46 и 47 од овој закон, надлежниот инспектор, пред да поднесе барање за поведување на прекршочна постапка е должен на одговорното лице или од него овластено лице кај работодавач ќе му понуди постапка за порамнување, со издавање на прекршочен платен налог, согласно со Законот за прекршоците.

(2) Ако сторителот ја плати глобата во рок од осум дена од денот на издавањето на прекршочниот платен налог, ќе плати половина од предвидената глоба, а доколку не ја плати во предвидениот рок, овластеното службено лице ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка до надлежниот орган.

(3) Формата и содржината на прекршочниот платен налог ја пропишува министерот за труд и социјална политика.“

#### Член 13

Членот 51 се брише.

#### Член 14

Низ целиот текст на законот зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

#### Член 15

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 16

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да утврди пречистен текст на Законот за приватните агенции за вработување.

#### Член 17

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.